

ISTITUTO COMPRENSIVO "S.G.BOSCO"

94012 BARRAFRANCA Via Mazzini – Barrafranca (Enna) TEL 0934.464274 FAX 0934.464274 – 94012 C.F

VERBALE DELLE RIUNIONI DEL COMITATO DI VALUTAZIONE DI CUI ALLA LEGGE 13 LUGLIO 2015 N. 107 COMMA 129

Verbale n° 2

L'anno duemilasedici, il giorno 31 del mese di marzo, alle ore 15,30 presso la presidenza dell'Istituto Comprensivo " san Giovanni Bosco" di Barrafranca si riunisce il "Comitato per la valutazione dei docenti" di cui alla legge 107/2015, convocato dal D.S, Prof.ssa Luigia Maria Emilia Perricone, con nota Prot. N° 1606/B 13 del 23/03/2016, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Definizione dei criteri per la valorizzazione dei docenti.

Sono presenti i signori:

- D. S. Luigia Maria Emilia Perricone;
- D.S. Ferrantelli Santa: componente esterno individuato dall'USR Sicilia;
- Accardi Fabio : genitore individuato dal C.I (Consiglio di istituto);
- Crapanzano Rosalba: docente eletto dal Collegio dei docenti;
- Faraci Salvatrice : docente eletto dal Collegio dei docenti;
- La Mattina Stella: docente eletto dal C.I.;

Risulta assente la sig.^{ra} Teresa Pace, genitore individuato dal C.I.

Presiede la seduta La D.S. Prof.^{ssa} Luigia Maria Emilia Perricone, la quale apre i lavori del Comitato volgendo ai presenti un saluto di accoglienza. Si passa, quindi, a discutere del punto all'o.d.g. Prende la parola la D.S. presidente del C.d.V che invita i presenti a volere esprimere il proprio punto di vista in merito ai criteri da individuare per la valorizzazione dei docenti. Ciascuno dei componenti socializza con i presenti le proprie perplessità in merito alla difficoltà nell'individuare criteri oggettivi a cui il D.S. deve attenersi per l'attribuzione del "bonus" secondo quanto previsto dalla normativa vigente; tuttavia, consapevoli della necessità di superare il momento di criticità, ciascuno suggerisce modalità, criteri oggettivi da utilizzare cercando di dettagliare il più possibile i descrittori

e gli strumenti di verifica degli stessi. Alla fine della discussione, i componenti del C.d.V. redigono il seguente documento di proposta dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti, così come previsto dall'art.11 c.3 d.lgvo 297/1994 come modificato dalla L. n. 107/2015

PROPOSTA DI CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI (art.11 c.3 d. lgvo 297/1994 come modificato dalla L.n.107/2015)

L'obiettivo è di valutare per migliorare l'offerta formativa e gli apprendimenti. Quindi si mira a individuare criteri oggettivi per premiare:

- la qualità del lavoro
- l'innovazione
- l'assunzione di responsabilità

La premialità scatta quando viene superata la soglia minima costituita dalla c.d. "diligenza tecnica" (art.2104 C.C.) a cui tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti secondo quanto previsto dal contratto (puntualità sul posto di lavoro, tenuta dei documenti scolastici, partecipazione a incontri collegiali, aggiornamento...). Il superamento della soglia costituisce fattore di merito e va premiato.

L'individuazione dei criteri è ancorata ai tre macroambiti previsti dal comma 3 dell'art.11 del D. L.vo n.297/94, dai quali è possibile dedurre delle attività. L'oggettività dei criteri è fondamentale perché la valutazione deve fondarsi su evidenze documentali e/o elementi fattuali.

AMBITO	Attività	descrittore	Strumento di verifica
Qualità dell'insegnamento, del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, del successo formativo e scolastico degli studenti	Successo scolastico	Recupero e potenziamento disciplinare Prove di verifica per classi parallele Uso di strategie per l'inclusione Attività didattica su progetti curriculari	Esiti degli studenti (scrutini, prove INVALSI, griglie di osservazione) Progresso evidenziato attraverso strumenti di verifica comuni Progettazione e documentazione Progettazione, documentazione e presentazione prodotti
	Clima di apprendimento	Motivare all'apprendimento Creare momenti di condivisione e socializzazione Valorizzare il merito	Presentazione progetti/prodotti N° presenze degli alunni ai progetti extracurricolari e alle iniziative della scuola (conoscenza del territorio, visite guidate e viaggi di istruzione, ecc.) Esiti degli studenti (scrutini, prove INVALSI, griglie di osservazione)
	Gestione della classe	Rispetto delle regole	Note disciplinari.

		Condivisione con il team	Raggiungimento di traguardi all'interno della socializzazione e scolarizzazione Documentazione dei percorsi (attività interdisciplinari, utilizzo di metodologie comuni, interazione tra docenti)
	Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica	Proposta e realizzazione di interventi educativo-didattici Progetti innovativi extracurricolari Frequenza a corsi di aggiornamento e/o perfezionamento organizzati da enti accreditati dal MIUR strumentali al miglioramento dell'offerta formativa	Progetti educativo-didattici del Piano dell'Offerta Formativa. Partecipazione e promozione di attività e di progetti che sorreggono gli obiettivi del PdM. Progetti europei, interculturali, ecc. La frequenza ai corsi di formazione devono avere una ricaduta didattica documentata
Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica, nella collaborazione alla ricerca	Potenziamento delle competenze degli alunni	Concorsi, gare, eventi	Partecipazione e/o riconoscimento formale esterno
	Innovazione didattica e metodologica	Produzione di oggetti, manufatti di particolare interesse con strumenti e metodi innovativi e tradizionali Ricerca e sperimentazione didattica Uso delle TIC nella didattica Costruzione di curricula personalizzati	Progettazione, documentazione e prodotti Buone pratiche e realizzazione di documenti condivisibili. Progettazione, documentazione e prodotti Progettazione, documentazione ed esiti
Responsabilità assunte nel coordinamento didattico ed organizzativo e nella formazione del personale	Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo-didattico e nella formazione del personale	Assunzione di compiti di responsabilità nel coordinamento di: <ul style="list-style-type: none"> - attività della scuola - supporto organizzativo al dirigente - attività anche in orario extracurricolare Attività di progettazione Attività di peer tutoring in disseminazione buone pratiche	Attività svolte ed efficacia delle azioni Componente gruppi di lavoro Incontri, dispense, pdf, prodotti didattici, ecc.

		Tutor docenti neoassunti e tutor aziendali	Relazioni finali del lavoro svolto
--	--	--	------------------------------------

Finita la discussione e la redazione del documento la seduta viene sciolta alle ore 17.30

Barrafranca 31/03/2016

Il segretario

Prof.ssa Salvatrice Faraci

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Luigia Maria Emilia Perricone