



MINISTERO ISTRUZIONE UNIVERSITA' E RICERCA
Ufficio Scolastico regionale per la Sicilia

Istituto Comprensivo "SAN GIOVANNI BOSCO"

Via Mazzini n°62 – 94012 Barrafranca (EN)

tel. /fax 0934-464274

C.F. 91003950861 – C.M. enic824005

EMAIL: enic824005@istruzione.it - PEC: enic824005@pec.istruzione.it

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA
INTEGRATIVA DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLSTICO 2015/2016**

Legittimità giuridica

(art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica, la presente relazione accompagna il contratto Integrativo di Istituto per l'a.s. 2015/2016 e ne illustra il significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

PREMESSO

- In data 21 gennaio 2016, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo San Giovanni Bosco di Barrafranca e la R.S.U., hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL29/11/2007;
- La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico- amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POF .
- **VISTA** la Circolare n.25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- **VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi della D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- **VISTO** il Verbale n° 4 del Collegio dei Docenti del 28/10/2015 in cui viene deliberato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2015-16;
- **VISTO** il Verbale n° 9 del Consiglio di Istituto del 28/10/2015 in cui viene adottato il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2014-15;
- **VISTA** l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 21 gennaio 2016 fra la RSU ed il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA** l'Intesa tra OO.SS. e MIUR del 07/08/2015;
- VISTO** il piano annuale delle attività del personale docente;
- **VISTO** il piano delle attività del personale ATA, predisposto dal Direttore SGA il 22/12/2015 e adottato dal Dirigente Scolastico con provvedimento prot. n° 5333/C2 del 22/12/2015;
- **VISTE** le comunicazioni MIUR prot. n° 13439 del 11/09/2015 a mezzo delle quali è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l' anno scolastico 2015/2016 ;
- VISTA** la circolare MEF n° 25 del 19/07/2012 e relativi schemi allegati;
- **VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Come di seguito sull'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglato in data 21/01/2016

Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal

redazione	MEF –Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato –con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell’anno 2015/2016 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell’articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 21/01/2016
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2015/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (Dirigente Scolastico): prof.ssa Luigia Maria Emilia Perricone RSU DI ISTITUTO Componenti: docenti Arena Liboria, Dangelo Rosaria, Licata Adriana . RSA: signori Russo Fabio (organizzazione sindacale CISL)- Spata Orazio (UIL)- Strazzanti Andrea (CGIL) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA -UILSCUOLA- SNALS-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie dell'ipotesi: FLC/CGIL—UILSCUOLA - CISL SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	-Relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica - Criteri di assegnazione del personale ATA ai plessi - Orario di lavoro, turnazioni, flessibilità, sostituzione dei colleghi assenti -Modalità di fruizione delle ferie, chiusura della scuola nei giorni prefestivi - Attività del personale docente, criteri per la formulazione dell’orario - Prestazioni aggiuntive del personale docente ed ATA - Trattamento economico accessorio - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
Rispetto dell’iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	
Intervento dell’organo di controllo interno	L’Ipotesi del Contratto stipulato il 21/01/2016 non è stato inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti in quanto attualmente non è stato nominato il nuovo collegio dei revisori.
Allegazione della certificazione dell’organo di controllo interno alla relazione illustrativa	
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011
Eventuali osservazioni La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate	

- dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi - altre informazioni utili)

L'istituto Comprensivo "San Giovanni Bosco" di Barrafranca è composto da n° 3 plessi di scuola dell'Infanzia, n° 2 Plessi di Scuola Primaria, n° 1 plesso di Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di 713 alunni.

L'analisi dei bisogni delle famiglie e del territorio ha evidenziato le linee guida a cui si ispira il POF della scuola e le priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA per la contrattazione 2015-2016:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento, valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.
- Sviluppo di un curriculum verticale e di iniziative di continuità attraverso la realizzazione di un progetto accoglienza unitario, un progetto di orientamento unitario e di progetti disciplinari unitari.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.Lgs 165/2001.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali: vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del capo II del vigente CCNL di comparto; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo Terzo-Personale ATA e docente: vengono definiti i criteri per l'assegnazione del personale ATA ai plessi, l'orario di lavoro, turnazioni, flessibilità, sostituzione dei colleghi assenti -Modalità di fruizione delle ferie, chiusura della scuola nei giorni prefestivi. Orario di lavoro del personale docente. Criteri per la formulazione dell'orario. Modalità per le collaborazioni plurime del personale docente ed ATA.

Titolo Quarto - Trattamento economico accessorio: vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, gli incarichi specifici, le funzioni strumentali, le modalità di conferimento degli incarichi.

Titolo Quinto- Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.Lgs 81/2008

Titolo Sesto- Norme transitorie e finali: si stabiliscono le clausole di salvaguardia finanziaria, la ricontrattazione del Titolo Sesto nell'ipotesi di un'assegnazione del FIS in misura minore del 20% rispetto a quanto ipotizzato nella ipotesi di contrattazione. Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa, in conformità con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs 165/2001.

b) Utilizzazione del FIS

In premessa va detto che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica, il FIS. La disponibilità finanziaria dell'Istituto è per l'a.s. 2014-2015 (importi lordo dipendente) pari ad un totale di € 29632,65 ed è così ripartita così ripartita:

a. Funzioni strumentali al POF	€. 3597,52 lordo dipendente
b. Incarichi specifici del personale ATA	€. 1879,35 lordo dipendente
c. Ore Eccedenti	€. 2048,41 lordo dipendente
d. Ore avviamento pratica sportiva	€. 620,96 lordo dipendente
e. FIS	€. 34.649,61 lordo dipendente

Il Fondo di Istituto complessivo pari a € **34.543,59 lordo dipendente** è costituito da:

€ 11.294,83 n° 6 punti di erogazione del servizio

€ 23.354,78 totale organico di diritto n. 88

• I residui risorse contrattuali dell'a. s. 2014-15 pari a: **€ 937,29** così ripartiti:

a. Economie FIS	€ 937,29 lordo dipendente
b. Economie funzioni strumentali	0
c. Economie ore eccedenti	€ 0

TOTALE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE: € 43733,14

- Suddivisione tra il personale

Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 4375,00

Indennità di Direzione al DSGA – totale lordo dipendente € 3390,00

Figure di sistema per la Sicurezza – totale lordo dipendente € 1629,00

Docenti: 63,67% della disponibilità residua del FIS

ATA: 35,26 % della disponibilità residua del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi (28%) e Collaboratori Scolastici (72%)

- Utilizzazione in base alle attività

Supporto al dirigente scolastico, al modello organizzativo, alla didattica: 39,56% della quota FIS relativa al personale docente (escluso collaboratori del dirigente e figure di sistema).

Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 60,44 % della quota FIS relativa al personale docente (escluso collaboratori del dirigente e figure di sistema)..

c) Abrogazioni

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.** Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.** A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.** Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

g) **Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.** Nulla da aggiungere.

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ripartizione -condivisione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante;
- arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie;
- sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà;
- impegno per la qualificazione della didattica;
- progressiva costruzione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza;
- consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25 febbraio 2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007. Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Barrafranca, 25 gennaio 2016

Il dirigente scolastico
Luigia Maria Emilia Perricone